



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

e-mail: nazionale@conapo.it

sito internet www.conapo.it

Roma, 4 Agosto 2021

RIAVVIO DEL TAVOLO TECNICO PER I RINNOVI CONTRATTUALI



In data odierna si sono tenute "in presenza" entrambe le due riunioni di natura tecnica per il riavvio dei tavoli del rinnovo contrattuale 2019/2021 dei comparti "non dirigenti e non direttivi" e "dirigenti e direttivi" del Corpo nazionale dei vigili del fuoco. Per il CONAPO erano presenti Piergallini e Boriassi.

Il CONAPO in entrambe le riunioni ha nuovamente ribadito in maniera più estensiva [quanto detto durante la riunione del tavolo politico tenutosi in videoconferenza il 3 agosto scorso](#).

In sostanza Il CONAPO ha ribadito che nella propria [piattaforma contrattuale](#), redatta nell'ottica di un allineamento agli altri Corpi dello Stato degli istituti non solo retributivi ma anche

normativi, sono state indicate tutta una serie di indennità e di tutele che bisognerebbe cominciare ad introdurre anche nei vigili del fuoco per tracciare la strada in quella direzione pur nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, ma almeno sarebbe importante istituirle, solo a titolo di esempio l' indennità rumore e l' indennità di missione maggiorata per compensare come avviene in polizia coloro che, trasportati in missione, non percepiscono straordinario guida.

In ogni caso la questione centrale e pregiudiziale del CONAPO verte sulla necessità di dover reperire ulteriori risorse finanziarie (quantificabili in circa 4/5 milioni di euro), oltre a quelle già individuate e che hanno fatto salire l'aumento della quota percentuale al 4,26%, al fine di garantire aumenti contrattuali pari alle Forze di Polizia almeno nella retribuzione fissa. Purtroppo l'incremento del 4,26% (uguale a quella del comparto sicurezza e difesa) si basa sulle retribuzioni del 2018 (contratto precedente) quindi prima che iniziasse il percorso di progressiva armonizzazione delle retribuzioni dei vigili del fuoco con quelle delle forze di polizia sancito dalla Legge di bilancio 160 del 2019 e confermato dall'art. 20 del decreto legge 76/2020.

Pertanto senza ulteriori fondi ci sarebbe un ritorno al passato nel processo di allineamento retributivo tra i Vigili del Fuoco e le Forze di Polizia. Se oggi nel 2021 il trattamento retributivo fisso tra VVF e PS è perfettamente equiparato (tranne che per i DVD "anziani" per i quali abbiamo posto l'attenzione su quanto accaduto nella ripartizione del trattamento fisso dei 165 milioni), si rischia domani di indietreggiare di nuovo con incrementi contrattuali inferiori alle Forze di Polizia e tornare in quel perverso meccanismo a cascata che comporta il perdere ulteriori soldi anche nei futuri contratti.

Questo è infatti il pegno che paghiamo per non essere inseriti nel comparto sicurezza ovvero costretti ogni volta a rincorrere la Polizia sperando in uno stanziamento aggiuntivo, cosa che se fossimo nel comparto sicurezza sarebbe automatica, una battaglia storica che il CONAPO si è sempre trovato ad affrontare da solo ma per la quale nonostante i numerosi iscritti (oggi primo sindacato per numero di adesioni) veniamo su questa questione osteggiati dalle tutte quelle altre organizzazioni sindacali che messe insieme rappresentano la maggioranza dei vigili del fuoco.

Il CONAPO ha posto quindi al tavolo contrattuale con forza la pregiudiziale di dover reperire ulteriori risorse (secondo noi almeno 4/5 milioni) che è ciò che di concreto si può fare ora con queste leggi e questo comparto nella speranza che i vigili del fuoco diano al CONAPO la forza (ovvero la maggioranza assoluta) per mettere in minoranza gli altri sindacati sulla questione comparto sicurezza e risolvere una volta per tutte.

Nell'ambito della parte normativa del contratto abbiamo chiesto di attivare le varie tutele per il personale, tra cui a titolo di esempio la tutela sanitaria e la tutela legale e le altre [inserite in piattaforma](#).

Infine abbiamo chiesto risposte certe sulla previdenza complementare che non può essere finanziata con i fondi insufficienti di questo contratto ma necessità di ulteriori e urgenti specifici finanziamenti.

Il tavolo si riaggiognerà probabilmente verso fine agosto data nella quale dovrebbe pervenire il primo articolato della bozza del rinnovo contrattuale.

Allegiamo tabelle con le risorse finanziarie ad oggi stanziare per il rinnovo contrattuale Vigili del Fuoco.

CONAPO NAZIONALE

Tabella per rinnovi contrattuali (dati in euro)

	Vigili del fuoco - dirigenti								
	Retribuzione media CA 2019 al netto IVC 2019	2019			2020			2021	
		Unità	Incremento annuo I.d. (1,3%)	Risorse lordo o.r.	Unità	Incremento annuo I.d. (2,01%)	Risorse lordo o.r.	Unità	Incremento annuo I.d. (4,26%)
Risorse dal fondo contratti	105.587	196	1.372,63	372.291	196	2.122,30	575.620	196	4.495,41
di cui anticipo accessorio *				217.306			232.083		
di cui oneri per anticipazione prevista dall'art.47 bis comma 2 del D.lgs n.165/2001				62.093			91.729		
risorse che residuano dai precedenti impieghi				92.892			251.809		

	Vigili del fuoco - direttivi								
	Retribuzione media CA 2019 al netto IVC 2019	2019			2020			2021	
		Unità	Incremento annuo I.d. (1,3%)	Risorse lordo o.r.	Unità	Incremento annuo I.d. (2,01%)	Risorse lordo o.r.	Unità	Incremento annuo I.d. (4,26%)
Risorse dal fondo contratti	46.768	1.470	607,98	1.236.744	1.485	940,04	1.931.729	1.470	1.991,17
di cui anticipo accessorio *				299.398			778.846		
di cui oneri per anticipazione prevista dall'art.47 bis comma 2 del D.lgs n.165/2001				288.245			430.162		
risorse che residuano dai precedenti impieghi				649.102			722.721		

	Vigili del fuoco - non dirigenti non direttivi								
	Retribuzione media CA 2019 al netto IVC 2019	2019			2020			2021	
		Unità	Incremento annuo I.d. (1,3%)	Risorse lordo o.r.	Unità	Incremento annuo I.d. (2,01%)	Risorse lordo o.r.	Unità	Incremento annuo I.d. (4,26%)
Risorse dal fondo contratti	35.709	33.901	464,22	21.777.583	35.044	717,75	34.806.488	35.094	1.520,33
di cui anticipo accessorio *				14.362.608			14.033.550		
di cui oneri per anticipazione prevista dall'art.47 bis comma 2 del D.lgs n.165/2001				4.878.209			7.449.417		
risorse che residuano dai precedenti impieghi				2.536.766			13.323.521		

	Totale								
	Retribuzione media CA 2019 al netto IVC 2019	2019			2020			2021	
		Unità	Incremento annuo I.d. (1,3%)	Risorse lordo o.r.	Unità	Incremento annuo I.d. (2,01%)	Risorse lordo o.r.	Unità	Incremento annuo I.d. (4,26%)
Risorse dal fondo contratti	36.551	35.567	475,17	23.386.619	36.725	734,23	37.313.837	36.760	1.555,02
di cui anticipo accessorio *				14.879.312			15.044.479		
di cui oneri per anticipazione prevista dall'art.47 bis comma 2 del D.lgs n.165/2001				5.228.548			7.971.307		
risorse che residuano dai precedenti impieghi				3.278.760			14.298.051		

*In applicazione delle previsioni di cui all'art.1, comma 441, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.